



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE**  
**“Alessandro Manzoni”**  
**Comuni Maracalagonis - Burcei**

Via Garibaldi n°64 09069 Maracalagonis (Ca)  
070/789031 - 070/785235 sito: [www.icmaracalagonis.edu.it](http://www.icmaracalagonis.edu.it)  
[caic80700b@istruzione.it](mailto:caic80700b@istruzione.it) pec: [caic80700b@pec.istruzione.it](mailto:caic80700b@pec.istruzione.it)



Circolare n° 59

Maracalagonis 3/11/2022

**Al personale docente**  
**Al personale A.T.A.**  
**della scuola**  
**Sede**  
**Sito Web**  
**All'Albo sindacale**

**Oggetto:** Comunicazione convocazione di un'assemblea sindacale “FeNSIR”, fuori orario di servizio per il personale della scuola.

Si comunica che l'Organizzazione Sindacale, “FeNSIR”, indice un'**Assemblea Sindacale fuori orario di servizio** di tutto il personale della scuola secondo il calendario qui di seguito:

1. Personale ATA: lunedì 14 novembre dalle ore 18:00;
2. Scuola Secondaria di primo e secondo grado: martedì 15 novembre dalle ore 18:00;
3. Insegnanti di religione cattolica: mercoledì 16 novembre dalle ore 18:00;
4. Il personale DOCENTE NON IN SERVIZIO mercoledì 16 novembre dalle 8.30 alle 10.30;
5. Il personale ATA NON IN SERVIZIO mercoledì 16 novembre dalle ore 11:00 alle ore 13:00;
6. Scuola infanzia e primaria: giovedì 17 novembre dalle ore 18:00.

Ai partecipanti verrà inviato il link compilando il seguente form [cliccando QUI](#):

In alternativa andare alla pagina [www.fensir.it/assemblee](http://www.fensir.it/assemblee)

Con i seguenti punti all'ordine del giorno (saranno trattati i punti attinenti secondo profilo):

1. Il nuovo contratto, tra luci ed ombre: un contratto che non piace (tutto il personale);
2. La contrattazione di istituto, parte giuridica ed economica (tutto il personale);
3. Il precariato e la truffa degli algoritmi (docenti);
4. Il mansionario e il carico di lavoro del personale ATA (ATA);
5. Il precariato dei docenti di religione e criticità giuridiche e contrattuali per tutti gli idr (IRC);
6. L'anno di formazione e prova secondo il nuovo modello (docenti);
7. La culpa in vigilando e la tutela contrattuale (tutto il personale);
8. La scuola che vogliamo come Sindacato e lavoratori (tutto il personale);
9. Tutela giudiziaria per il mancato riconoscimento dei diritti (carta docenti, risarcimento danni mancato ruolo, RPD/CIA supplenze temporanee, ricostruzione di carriera....) (tutto il personale).

In allegato la comunicazione del sindacato FeNSIR.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
**Prof.ssa Emanuela Lampis**